

Согласовано:

Общее Собрание

протокол № 4

от «4» сентября 2017г.

Утверждено:

Директор ГПОУ ЯО

Рыбинского колледжа городской

инфраструктуры

С.Г.Ерастова

от « » 201 г.



**Положение о волонтерском отряде Государственного
профессионального образовательного учреждения
Ярославской области Рыбинского колледжа городской
инфраструктуры «Добрые руки».**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся Государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Рыбинского колледжа городской инфраструктуры (Колледж), определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом 273-ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г., а также в соответствии с Уставом колледжа.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в Колледже, определяет формы и условия реализации данного движения среди обучающихся.
- 1.3. Отряд волонтеров Колледжа создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.
- 1.4. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.
- 1.5. Участником отряда может стать любой обучающийся Колледжа, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.
- 1.6. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.
- 1.7. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Волонтерская деятельность - это добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

Волонтерский отряд – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

2. Цели и задачи.

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья обучающихся.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.
- Личностный рост обучающихся.
- Патриотическое воспитание.
- Воспитание у подростков активной гражданской позиции.
- Формирование лидерских и нравственно-этических качеств.
- Расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся.
- Положительные результаты обучения и воспитания.

3. Ведущие принципы деятельности отряда.

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности.

- Информационно-просветительское
- Обучающее
- Досуговое
- Спортивно-оздоровительное

5. Виды добровольческой деятельности.

Волонтерская деятельность в Колледже может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер:

- Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- Оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Социальное патронирование пожилых людей.
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.
- Участие (помощь в проведении и организации) в городских, областных, федеральных мероприятиях, конкурсах, а также в мероприятиях, организованных внутри учебной организации.

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

7. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- Организует деятельность волонтерского отряда.
- Ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.
- Координирует деятельность отряда.
- Осуществляет помощь в подготовке к мероприятиям.
- Является творческим наставником.

8. Поощрение волонтера.

- Объявление благодарности.
- Награждение грамотой.
- Материальное поощрение

9. Заключительные положения.

- Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2017 г.
- В случае если нормы настоящего Положения противоречат законодательству Российской Федерации и Ярославской области, Уставу колледжа, применяются нормы вышестоящих актов.