

Государственное профессиональное образовательное учреждение
Ярославской области Рыбинский колледж городской
инфраструктуры

Принято:
на заседании Совета колледжа
протокол № 3
от «17» сентября 2015 г



Утверждено:
Директор колледжа
С.Г. Ерастова
«17» сентября 2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

г.Рыбинск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст. 21, 22, 23), Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст. 13 25); постановлением Губернатора Ярославской области от 21.12.2004 г. № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».

1.2. Квотирование рабочих мест в ГПОУ ЯО Рыбинском колледже городской инфраструктуры (далее – Колледж) проводится в целях оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Колледж составляет 3% к среднесписочной численности работников колледжа.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников колледжа), которых работодатель обязан трудоустроить в данном колледже с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ярославской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников колледжа включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в колледже, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом колледжа по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, который:

2.2. После получения уведомления от центра занятости населения г.Рыбинска об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.3. Осуществляет учет трудоустраивающих в пределах установленной квоты инвалидов.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца следующего за отчетным, представляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.5. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу.

2.6. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Колледжа.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Колледж трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Колледж осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист по кадрам Колледжа направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г.Рыбинска и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работники колледжа, неправоммерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

